

BILAGA	
Stat	Nr 1/1395-97
Stäm	Nr

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTET; Uppgifter, kompetens

Personalpolitiska utskottet åligger behandlingen av de på staden i egenskap av arbetsgivare ankommande personalfrågorna och övriga personalfrågor, såvida de inte enligt lagar, förordningar eller reglementen ankommer på annan myndighet.

På utskottet ankommer att:

bereda och verkställa de ärenden, som stadsstyrelsen har anförtrott utskottet. Utskottet har till uppgift särskilt att:

1. Ombesörja utvecklandet av stadens personalpolitik, bereda personalprogrammet i ekonomiplanen samt leda och övervaka verkställandet av beslut därtill,
2. främja och koordinera stadens personalplanering och biträda stadens övriga myndigheter i deras egen personalplanering
3. till stadsstyrelsen avge utlåtande om frågor som gäller personalens numerär, kompetensvillkor och/eller avlöning samt göra andra framställningar rörande personalen, om inte avgörandet ankommer på utskottet själv,
4. biträda stadens övriga myndigheter vid personalrekryteringen och dess utvecklande samt koordinera omplaceringen av stadens personal,
5. ombesörja den övervakning som lagstiftningen om kommunala tjänste- och arbetskollektivavtal förutsätter,
6. leda uträkningen av löner och arvoden samt behandlingen av pensions och andra förmåner,
7. främja samarbetet enligt de samarbetssystem som staden godkänt,
8. ombesörja ordnandet av introduktionsverksamheten
9. ombesörja anordnandet och utvecklandet av stadens arbetarskyddsverksamhet i samarbete med stadens arbetarskyddsorgan och arbetarskyddsmyndigheterna,
10. ombesörja anordnandet och utvecklandet av företagshälsovården för stadens personal,
11. leda och övervaka stadens personalservice i samarbete med stadens organ för samarbetsförfarandet,

12. ombesörja genomförandet av arbetsplatsbespisningen för stadens personal och övervaka denna,
13. avgöra tillämpningen av bestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtal inom de gränser som bestämts i avtalet och lämnats till kommunens prövning,
14. avgöra löneavtal som i enskilt fall ingås med tjänsteinnehavare eller annat avtalbart ärende, då KA (Kommunala arbetsmarknadsverket) givit sitt samtycke därtill,
15. bevilja av på prövning beroende tidsbundna tillägg, kompetenstillägg och motsvarande tillägg,
16. ge anvisningar om rätten att använda egen bil,
17. ge anvisningar om användningen av tjänstetelefon,
18. definiering av tjänsteinnehavare och arbetstagare i ledande, därmed jämförbar eller självständig ställning,
19. av staden i arbetsavtalsförhållande anställd arbetstagares rätt att hålla bisyssla, rätt till på prövning beroende förmån samt rätt att erhålla arbetsledighet och lön som betalas för denna tid, avgörs av utskottet
20. Utskottet har på SST:s vägnar rätt att besluta om användningen av de anslag som anvisats till utskottets verksamhet.