



Dröm
stort i en
småstad

NYKARLEBY STAD

STRATEGI 2040

NYKARLEBY 2040.

Genom staden rinner älven som den i alla tider gjort. Älven har sett generationer av barn leka, företag blomstra samt hur bildningen och kulturen lyft samhällsdebatten. Den har sett världen förändras och Nykarleby med den.

Nykarleby är en småstad där livet fortsätter, där trygghet råder och där bildnings- och kulturtraditioner står sig över tid. Nya människor föds, företag startas och utvecklas, inflyttningen till staden med dess landsbygd fortsätter i snabb takt. I vår stad finns drömmar och här finns mod.

Nykarleby är en del av det internationella samhället, en stark röst och aktör för landsbygden och framför allt en stad där drömmar bär framåt. I Nykarleby 2040 har vi 10 000 stolta, glada, trygga och drivkraftiga Nykarlebybor. Strategin framåt banar väg för en hållbar stad och en levande by i staden där investeringar bäddar för en större inflyttning. Vi står för sunda värderingar, trygghet och för en grundmurad gemenskap. Inflyttningen kännetecknas av mångfald och banar väg för utvecklingen mot en nygammal stad 2040.

För att lyckas med detta behöver vi ha en ekonomi i balans, upprätthålla basservice och tänka långsiktigt samt ha mod att investera. Regeringsprogrammet 2023–2026 kommer på sitt sätt att styra in samhället i en ny riktning. Så också efterföljande regeringsprogram. Oberoende av dem skall Nykarleby kunna svara på utveckling, förutspå och agera dynamiskt enligt ekonomiska förutsättningar – och våga tänka stort.

Vi vill med denna strategi skapa möjligheter för framtiden med vågade visioner för 2040. Precis som ett regeringsprogram förändras kommer också denna strategi att revideras och uppdateras under en ny fullmäktigeperiod. Vår vision är ändå att vi vill placera Nykarleby på kartan och vara en liten men stark aktör i en värld i förändring.

Allt börjar med att våga drömma stort i en småstad.

Martin Norrgård
STADSDIREKTÖR



VÅRA MÅL:

1. HÅLLBARHET
2. LIVSKRAFT
3. DELAKTIGHET
4. VI TRIVS
5. HÄR FÖDS DRÖMMAR
6. PULS, KULTUR & KOMMERS

2. PROCESS NYKARLEBY 2040

Strategiarbetet för Nykarleby stad inleddes sommaren 2022. Själva processen ägs av ledningsgruppens interna arbetsgrupp och den politiska nivån deltar via styrelseordförande samt övriga utsedda under processens gång. Sida vid sida med ledningen har bya- och centrumutvecklingens grupper arbetat med workshops, swot-analyser och Case-bearbetningar. Ett omfattande hörande har skett under 2022–2023 där även de interna processerna har gått vidare via delaktiga samtal och workshops.

En småstad lever upp till sitt varumärke, även i processer som berör strategi och taktik. Processen har från början handlat om att inkludera och låta delaktigheten prägla strategiarbetet. Via bya- och centrumutvecklingsgrupper har strategiarbetet fått en tydlig helhetsbild av både nuläget och utmaningarna framåt. Via invånarenkäter och diskussionstillfällen har stadens ledning fått en viktig vägkost samtidigt som den politiska ledningen tillsammans med stadens ledande tjänstemän i och med det kunnat koncentrera en del av sitt arbete på framsyn och scenarier.

En strategi är en plan framåt som bör vara öppen för viss flexibilitet, där en ständig omvärldsanalys är en förutsättning. Pyramiden nedan beskriver enkelt ett pågående arbete kring en strategi: Inom verksamhetsutveckling och kontinuerligt förbättringsarbete krävs ett parallellt fokus på strategisk, kulturell och strukturell utveckling. Utan en tydlig förankring i ledarskap och medarbetarskap lyckas få saker: satsningar på enbart process och arbetsmetoder brukar inte hålla hela vägen.



Långsiktiga visioner och målsättningar lägger grunden för strategiarbetet och för att nå en ny nivå krävs framgångsrikt förbättringsarbete. *För Nykarlebys del innebär strategin även ett värderingsarbete där nuvarande grund igen kan prövas och omprövas. Vad är viktigt för staden? Vad står vi för - vad betyder trygghet i själva arbetet och hur tolkar vi livskraft? Allt detta samlar grunden för en process som ska leda till en vision 2040 - som tar avstamp i framtidsstro, kreativitet och mod. Där är omvärldsanalysen ständigt närvarande och genomgående.*

Prognoser, utvärdering & kartläggning har skett enligt följande:

- *Byautvecklingsgrupp*
- *Centrumutvecklingsgrupp*
- *Riskanalys och riskhantering internt*
- *Stadens förtroendevaldas, ledande tjänsteinnehavares och förmäns diskussioner och utvärderingar*
- *Demografiska prognoser*
- *Hållbarhetsarbete i regionen, nationellt och globalt*
- *Invånarenkät 2023*

3. DRÖM STORT I EN SMÅSTAD

VISION: 10 000 INVÅNARE.



Mission - så här uppnår vi visionen:

- *Genom en god och balanserad ekonomi*
- *Genom att arbeta tillsammans*
- *Genom smarta investeringar*
- *Genom en livskraftig image*
- *Genom en framåtsträvande bildningssektor och en ständig kompetensutveckling*

En bra vision väcker intresse, beskriver ett tillstånd som avviker från nuläget och den behöver inte tilltala alla. Framför allt ska den vara en gemensam inspiration. En vision handlar om varför vi finns till men också vart vi är på väg. Den är alltid riktgivande och dess effekt blir ännu bättre om den kan förtydligas. Det handlar om ett framtida önskvärt tillstånd, att staden ska kunna styra sin utveckling åt ett kollektivt bestämt håll och att visa att genom att växa kan vi upprätthålla den basservice våra invånare behöver och är värda.

Nykarleby stad har en stark och tydlig vision om att invånarantalet 2040 har nått 10 000. Bakom den visionen som bär staden framåt finns ett stort behov av och en vilja att växa kraftigt de kommande åren. Befolkningsprognosen fram till 2040 visar en befolkningsminskning – men staden skapar nu ett nytt kvantitativt invånarmål där den trend som förutspås stegvis vänder.

Sett till den stora bilden av staden handlar all utveckling inom den offentliga sektorn om att få ny arbetskraft att bosätta sig permanent, den nuvarande att stanna, och på sikt att få större inflyttning från andra länder. Behov av en tillväxt handlar om människor - för att kunna bistå investerare och företagen med arbetskraft måste även staden satsa mot samma mål och i samma riktning.

Nykarleby består av en stark landsbygd med en aktiv stadskärna och kännetecknas av en familjemiljö, vilket framkommer i kontakt med invånare. Landsbygden ser utmaningar men också möjligheter. På kort sikt behövs en snabbare förbättring av infrastrukturen med flertalet vägsatsningar.

Visionen "10K" innebär ett grundarbete som görs med början från de yngsta generationerna. Därför behöver staden inte bara upprätthålla nuvarande lärmiljöer och verksamhetskultur, utan ständigt arbeta för att utveckla dem och kunna ha beredskap för att utvidga verksamheten.



4. NYKARLEBYS SPELPLAN I OMVÄRLDEN (Nulägesanalys)

För att kunna jobba mot en vision krävs också en medvetenhet och en insikt i hur spelplanen för staden Nykarleby ser ut. En omvärlds- och nulägesanalys är nödvändig för att veta hur själva framtidsarbetet ser ut och hur den strategiska planen kan läggas. Det som skiljer sig från tidigare strategier är att en djup kunskap om omvärlden blir allt viktigare och ständiga förändringar är en del av vardagen där scenariotänk och flexibilitet råder. För Nykarlebys del är spelplanen indelad enligt följande:

- a) Nykarleby som hem
- b) Nykarleby som arbetsgivare
- c) Nykarleby som nationell och regional kommunal aktör
- d) Nykarleby i en global omgivning

På ett större plan behöver omvärldstrender identifieras och en koppling till Nykarlebys möjligheter göras. Spelplanen och omvärlden skapar den framsyn som strategin innehåller.

A) Lokalt: Nykarleby som hem

Sett till de diskussioner, workshops och undersökningar som gjorts under processens gång finns det en tydlig bild av nuläget för Nykarleby. Landsbygden och skärgården i Nykarleby mår bra, tar egna initiativ och ser både möjligheter och utmaningar. Fokuset ligger på att lösa problem och att inte enbart bevara det man har utan fortsättningsvis utveckla. I den egna näromgivningen finns dock en oro över infrastruktur, markplanering och utveckling. Enligt invånarenkäten utförd 2023 är respondenterna klart mest missnöjda med servicen i byarna. Respondenterna lyfte samtidigt fram de främsta prioriteringarna vilka är levande landsbygd, ett fungerande kommunalt vägnätverk och stadens ekonomi i balans. Landsbygden och byarna betonar infrastrukturen och byautvecklingen. Ett behov av en gemensam syn och röst står på listan av önskningar där utmaningarna är tydliga för pälsdjursnäringen, jordbruket och fisket. Säsongsarbetskraften är livsviktig för staden och den arbetskraften borde samtidigt ha en bättre möjlighet att bli permanenta invånare.

Från invånarenkäten kan man identifiera följande nyckelfakta:

- Totalt 985 respondenter besvarade enkäten. Majoriteten av respondenterna var kvinnor (58 %) och i arbetsför ålder (67 %). Pensionärer utgjorde knappt 20 % av respondenterna.
- Endast 5 % av respondenterna var under 20 år. Detta kan dels bero på att enkätens innehåll inte berör unga i lika hög grad, dels på grund av att enkäten inte riktats särskilt till dem eller i de kanaler där unga stöter på möjligheten att besvara enkäten.
- Enkäten har undersökt stadens enskilda sektorer vilket ger en grund för att kritiskt granska verksamheterna sektorsvis.
- Samtidigt som respondenterna anser att stadens kommunikation är god behöver staden tänka ut en strategi för att nå ut till invånarna då 55 % anser att de inte kan påverka stadens beslutsfattande.

- Resultaten för stadens verksamhet som helhet tyder på att respondenterna varit både nöjda och missnöjda men en stor andel ställer sig neutrala. Speciellt stadens service i byarna har fått mycket låga vitsord med hela 71 % missnöjda. Med tanke på att över hälften av respondenterna är bosatta i centrum indikerar det att även de delar bybornas oro kring byarnas service.
- Uppemot 41 % vill att staden satsar mera på förnybar energi medan 33 % förhåller sig neutrala. En knapp femtedel av respondenterna var av annan åsikt.
- Respondenterna är klart mest missnöjda med de *ekonomiska investeringarna* som utförts (37 % missnöjda eller mycket missnöjda, 14 % nöjda) när kommunens verksamhet som helhet granskats. De *förtroendevaldas insats* och *skötseln av ekonomi* får också förhållandevis sämre betyg.
- *Bemötande av invånare, bemötande av näringsliv, bemötande av föreningsliv* och *stadens image* får förhållandevis goda betyg. Av de senare nämnda är 38 – 43 % nöjda eller mycket nöjda. 21 – 24 % är missnöjda eller mycket missnöjda.
- När respondenterna tillfrågats vilka satsningar staden ska prioritera i framtiden är top-3 följande: *en levande landsbygd* (577), *ett fungerande kommunalt vägnätverk* (562) och *stadens ekonomi i balans* (401).

Invånarenkäten utgör en grund för en kritisk granskning av den egna verksamheten och som ett mätinstrument för framtiden.

B) Nykarleby stad som arbetsgivare

Rekrytering, ledarskap och en attraktiv offentlig sektor är avgörande för samhällets överlevnad. Den personalenkät som gjordes 2020 visar att det finns ett bra arbetsklimat och framförhållning i teamen. Det som återkommer inom all förvaltning och i alla sektorer är kommunikation och feedback över lag - även här finns det alltid och ständigt förbättringsarbete att göra där kommunikation ska ses som färskvara. Det finns en förändringsberedskap i personalen och man vill gärna fokusera på välmående hos personalen framåt och den vägen också stärka arbetsgivarvarumärket.

Den interna kontroll i form av en enkät som årligen görs med förmän och resultatområdesansvariga i samband med stadens bokslut visar också nuläget inom personalen.

Följande utmaningar kan identifieras:

Ekonomiska förutsättningar och samhällsekonomi

På kort sikt ses en oro för underresursering i en del sektorer. På lång sikt ses en större åtstramning i den kommunala ekonomin på nationellt plan. En outsourcing ses redan nu av vissa tjänster men den beräknas kunna öka.

En större attraktivitet för det offentliga som arbetsgivare

Det råder redan resursbrist vad gäller personal. Inom flera sektorer råder redan nu stora utmaningar vad gäller personalrekrytering, så som inom småbarnspedagogik och köks- samt stödfunktioner. Dragningskraften för arbete inom den offentliga sektorn behöver förbättras. Också samarbete med andra och tredje stadiets utbildningar är en väg framåt när det kommer till möjligheter för ständig rekrytering. En god arbetsmiljö betonas och med det som utgångspunkt är det lättare att locka personal samt att få dem att stanna.

Hur ska arbetsmiljön vara hållbar och hur kan trygghet locka ny personal?

Mentorskap är viktigt och ständig fortbildning samt kompetensutveckling är ett måste i alla sektorer och något som behöver vara klart och tydligt kommande år. Trygghet och tillit är också goda värderingar inom det offentliga som har betydelse för sökande till tjänster. Med andra ord behövs ett ständigt arbete med arbetsgivarvarumärket.

C) Nykarleby som regional och nationell kommunal aktör

Nykarleby stad är aktivt med i nätverk, i utveckling och i samarbeten som berör Österbotten. Många liknande utmaningar präglar alla kommuner regionalt: ökande skuldbörda, minskande befolkningens mängd och brist på arbetskraft. Stadens ekonomi är för tillfället stabil men är konjunkturkänslig och på längre sikt sannolikt väldigt ömtålig. Sysselsättningen är precis som i närregionen god.

Nykarleby har profilerat sig med tillgången till ren miljö och natur, ett kulturarv som är synligt och trovärdigt, ett pulserande näringsliv med internationell profilering och med ett rikt idrotts- och föreningsliv. Staden bär på starka bildningstraditioner som bidragit till avtryck såväl regionalt som nationellt.

I närregionen syns Nykarlebys profilering med satsningar på förnybar energi och staden har alla möjligheter att bli en hållpunkt längs kusten när det kommer till framtida energiförsörjning. Staden är aktivt med i regionens klimatarbete och följer den klimatstrategi som gäller Jakobstadsregionen. Staden har här ett ypperligt geografiskt läge med närhet till de större industrikluster som byggs upp i Vasa och Karleby i och med att Kanäs hamnområde är föremål för utredningar gällande förnybar energi.

Den starka bildnings- och kulturkopplingen som bevarats och utvecklas gör Nykarleby exklusivt. Här möts landsbygd och stad i en naturlig kärna.

D) Den större spelplanen: Nykarleby stad i den globala kontexten.

Samtidigt som de stora drivkrafterna i samhället handlar om fortsatt digitalisering, urbanisering och globalisering finns det identifierbara trender och signaler som strategiskt har stor betydelse framåt. Den gröna omställningen är här och den påverkar allt från näringslivet till det offentliga

framåt. Koldioxidneutralitet berör samtliga sektorer och på europeisk nivå läggs nu allt tydligare föreskrifter som vittnar om att man även som kommun behöver vara aktiv och i framkant av utvecklingen. På längre sikt är det mycket som talar för att vi är på väg in i en tid av överflöd i form av längre liv, av ökat välstånd och ökad effektivitet samt ökad energikonsumtion.

Ser man till tankesmedjan Sitras megatrender 2023 ger det en övergripande bild av förändringar genom fem teman; *naturen, människor, makt, teknik och ekonomi*. Naturens bärkraft brister och samhället lever mitt i en ekologisk hållbarhetskris. Det är bråttom med övergången till ett samhälle som förbättrar tillståndet i miljön och människors välbefinnande. Vår befolkning åldras, blir mer heterogen och koncentreras till tillväxtcentra, vilket har effekter för såväl antalet personer i arbetsför ålder och finansiering av välfärdsstaten som för social- och hälsovårdstjänsternas tillräcklighet, demokrati och införandet av teknik.

Enligt Sitras vision når Finland framgång genom att bygga upp en rättvis, hållbar och inspirerande framtid, där människor mår bra. Den senaste tidens stora kriser som coronapandemin och Rysslands anfallskrig med sina många olika konsekvenser, har gjort oss mera beroende av varandra. Allt detta förutsätter framtids tänkande och förändringsförmåga - strategiskt behöver vi som stad förbereda oss på olika scenarier och nyttja de möjligheter som finns i ett nytt utvecklingsskede.

Idag pratas det allt mera om "15-minuters städer" - det betyder ett förhållningssätt där nya stadsdelar växer fram, där principen "om närhet" blir allt viktigare. Närhet till platser, till service och till nya referensramar där man inte längre är beroende av ett enda centrum i en region. En mångsidig landsbygd med en livskraftig stad har potential att växa planerat och decentraliserat - men då krävs en mindre försiktighet och ett större fokus på att ta fram olika platsers värde, relaterade till sin omgivning - så även till service.

Multifunktionella utrymmen får större betydelse i framtiden. Då fler personer får tillgång till lokalerna erbjuder vi även bättre service i närområdet. Det skapar också trygghet, eftersom våra närområden har liv och rörelse under större delen av dygnet, veckan och året.



5. STRATEGI NYKARLEBY 2040: DRÖM STORT I EN SMÅSTAD

Till grund för strategin ligger visionen: 10 000 invånare. Den visionen kräver en omstyrning av befintlig verksamhet med tydliga mål inom den offentliga styrningen. Att drömma stort i en småstad är livsnödvändigt. Genom att arbeta tillsammans och ta ansvar för att staden fortsättningsvis har en stark ekonomi bäddar vi för att visionen kan bli verklighet. En tillgänglig bostadspolitik och en attraktiv levnadsmiljö skapar livskvalitet.

5.1 Nykarleby 2040 - en småstad med 10 000 invånare.

I Nykarleby år 2040 har vi 10 000 stolta, glada, trygga och drivkraftiga Nykarlebybor. "Dröm stort i en småstad" banar väg för en hållbar stad och en levande by i staden där markplaneringen bäddar för en större inflyttning. Vi står för sunda värderingar och trygghet samt för en grundmurad gemenskap. Inflyttningen kännetecknas av mångfald och diversitet och banar väg för utvecklingen mot en nygammal stad 2040. Inflyttningen består av mångfald, det handlar om många olika trender och drivkrafter som staden behöver svara på. För att lyckas behöver staden ha en ekonomi i balans, ha mod att investera och tänka långsiktigt. Regeringsprogrammet 2023–2026 kommer på sitt sätt att styra in samhället i en ny riktning. Så också efterföljande regeringsprogram. Oberoende dem skall Nykarleby kunna svara på utveckling, förutspå och agera dynamiskt enligt ekonomiska förutsättningar - och våga tänka stort.

5.2 Nykarleby: En hållbar stad - en växande landsbygd

En hållbart växande stad strävar efter att uppnå ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. FN:s mål för Agenda 2030 betonar hållbara städer och samhällen. Andelen av befolkningen som bor i urbana områden väntas stiga till 70 % år 2050. Ekonomisk tillväxt sker i växande städer men det kan också bidra till ökade sociala klyftor och påfrestningar på olika ekosystem. En snabb inflyttning ställer nya krav som ska bemötas ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart. För Nykarleby handlar det om hållbart byggande och planering av bostäder, infrastruktur, offentliga platser och transporter. Samt ett förhållningssätt som handlar om återbruk och cirkulärt tänk. Nykarleby 2040 står för en inkluderande och innovativ planering där staden och bygden ska vara säkra och hållbara.

Nykarleby har redan ett internationellt näringsliv som på många sätt skapar förutsättningar för både arbetsplatser, ekonomi och en positiv position för staden regionalt, nationellt och internationellt sett.

5.3 Strategiska mål 2040:

Staden producerar service av hög kvalitet för sina invånare. Dit hör bland annat en välfungerande småbarnspedagogik och utbildning, tillgänglig kultur och fritid, en pålitlig kundservice och välfungerande kommunaltekniska tjänster. För att trygga vår service bör de strategiska målen ständigt forma det fortsatta arbetet genom budgetering och uppföljning.

5.3.1 Hållbarhet som ledord

Ekonomisk hållbarhet: Nykarleby främjar ekonomisk tillväxt genom att främja innovation, entreprenörskap och diversifiering av näringslivet. Staden värnar även om sina befintliga företag. Nykarleby är en gynnsam miljö för företag och investeringar där staden främjar jämställdhet och minskar polarisering i samhället.

Social hållbarhet: Ett hållbart växande Nykarleby fokuserar på att skapa en inkluderande och rättvis stad där alla invånare har tillgång till grundläggande resurser och tjänster, som utbildning, hälsovård, bostäder och kultur. Nykarleby främjar delaktighet genom att skapa mötesplatser och främja engagemang och deltagande från invånarna.

Miljömässig hållbarhet: En hållbart växande stad tar hänsyn till hållbarhet, återbruk och cirkulärt tänk i sin utveckling. Den främjar användningen av förnybar energi, energieffektiva byggnader, hållbara transportsystem och återvinning. Den skyddar grönområden, främjar ekosystemtjänster och arbetar för att minska utsläpp av växthusgaser och annan miljöpåverkan.



Smart teknologi och innovation: Ett hållbart växande Nykarleby använder smarta teknologier och innovativa lösningar för att optimera resursanvändningen, förbättra infrastrukturen och stärka livskvaliteten för invånarna.

Långsiktig planering: Ett hållbart växande Nykarleby antar en långsiktig strategisk planering som tar hänsyn till befolkningstillväxt, markanvändning, infrastrukturbehov och miljöpåverkan. Det innebär att fatta välavvägda beslut som tar hänsyn till både kortsiktiga och långsiktiga konsekvenser av stadens utveckling.

Samarbeten och nätverk: Ett hållbart växande Nykarleby involverar olika intressenter, såsom invånare, näringsliv, icke-statliga organisationer och offentliga myndigheter, i beslutsfattande och samarbete. Genom att samarbeta kan man skapa synergier och dra nytta av olika kunskaper och resurser för att nå gemensamma hållbarhetsmål.

5.3.2 Livskraft och värderingar

Nykarleby formas av värderingar - samhället står för jämställdhet, mångfald och inkludering. Samhället välkomnar invånare från olika bakgrunder och främjar integration och jämlikhet. Med det även en större och mera mångsidig kulturell arena. Nykarleby 2040 har väl utvecklad infrastruktur, inklusive transportnätverk där riksvägen är navet, vägar, kommunikationssystem och energiförsörjning. Det kan innebära åtgärder som att främja förnybar energi, bevara grönområden och ekosystem, främja återvinning och minska utsläppen av växthusgaser.



Trygghet är en del av varumärket som kännetecknar Nykarleby.

Tillväxten ska ske genom att stärka Nykarlebys livskraft ytterligare. Det innebär en stabil ekonomi samt en god livskvalitet för invånarna.

Ett livskraftigt Nykarleby har en diversifierad ekonomi med en bredd av olika branscher och företag. Generationsväxlingar lyckas och skapar en stabilitet. Nykarleby är inte beroende av en enda sektor eller arbetsgivare, vilket minskar sårbarheten. En stark livskraft främjar ekonomisk tillväxt.

Landets och så även Nykarlebys konkurrenskraft är beroende av ett starkt, mångsidigt och flexibelt utbildningssystem. Det betyder att man även främjar tillgång till högkvalitativ utbildning och jobbar förebyggande genom att erbjuda tillgång till hälsovårdstjänster, främja aktiv livsstil och ha en ren och hälsosam miljö.

En stad med livskraft 2040 är en stad som balanserar ekonomisk framgång med socialt välmående och ansvar för miljön. En trivsamt livsmiljö skapar i sin tur en grund för en växande och livskraftig stad.

5.3.3 Delaktighet - vi gör det tillsammans

Nykarlebys invånare känner sig trygga och säkra - det finns en atmosfär av tillit och respekt. Stadens invånare rör sig fritt utan rädsla och det finns en lättillgänglig, öppen och aktiv kommunikation mellan invånare, beslutsfattare och det offentliga. En stad med trygg interaktion främjar social jämlikhet och inkludering. Det finns ett fokus på att minska ojämlikheter och skapa en stad där alla invånare känner sig välkomna och delaktiga. Det man önskar som invånare skall vara lätt att framföra- delaktigheten stärker attraktiviteten för staden. Delaktighet innebär att allas röster skall höras. Barn och unga och deras syn på framtiden och utvecklingen tas aktivt med i allt arbete - att drömma stort innebär att delaktigheten ska upplevas starkt.



I Nykarleby jobbar vi tillsammans för hälsa och välmående tillsammans med tredje sektorn och vårt rika föreningsliv. Vi stöder föreningar som på olika sätt verkar inom områdena ungdom, idrott, kultur och lokalt vårdarbete.

5.3.4 Välmående - Här trivs vi

En god basservice stärker välmående och ökar trivseln. Nykarleby lyfter landsbygd, skärgård och grönområden i staden som en investering i hälsa och livskvalitet. Möjligheten till att bo i allt från stadsmiljö, lugnet i landsbygds miljön till havsnära boende är en styrka.

En stad som satsar på småbarnspedagogik, utbildning och kultur ger sina invånare möjligheten att *lära sig och utvecklas*. Alla generationer har en plats och en stark röst. För att kommande generationer skall kunna växa upp och ha en möjlighet att må bra behöver barn och ungas vardag vara starkt synlig i stadens beslutsfattande.



En stad med en stark ekonomi och möjligheter till sysselsättning och ekonomiskt välstånd bidrar till invånarnas välmående. För Nykarleby innebär det en mångsidig ekonomi, företagsvänlig politik, möjligheter till jobb och en diversifierad arbetsmarknad. Nykarleby jobbar för gemenskap och social integration vilket innebär att främja jämlikhet och inkludering, erbjuda mötesplatser för invånarna och uppmuntra till frivilligt arbete och engagemang i samhällsaktiviteter. I Nykarleby trivs invånare, man har tillgång till de resurser som man behöver och som individ har man möjlighet att utveckla sig själv.

5.3.5 Våra byar – här föds drömmar

10 000 invånare behöver aktiva och livskraftiga byar. Det blir allt viktigare med hur man bor och vilken upplevd livskvalitet man har - här har Nykarleby den helhet som efterfrågas. Vårt Nykarleby består av en stad som binds ihop av flera aktiva byar - som en röd tråd bildar vårt lokalsamhälle vår stad. Våra byar är delaktiga och tar aktivt ansvar för utveckling, samhällspåverkan och föreningsliv. Här börjar och förverkligas många drömmar.

Våra byar stödjer varandra och delar resurser och know-how i arbetet för det gemensammas bästa. Våra byar förbättrar samhället och här ser vi den starka Nykarlebyandan verka inkluderande. Här satsar man på frivillig- och föreningsarbete och sociala aktiviteter.

Våra byar behöver utvecklas hand i hand med planläggningens strategiska arbete. Infrastrukturen är viktig och byarnas livskraft framåt får rätt stöd av staden. Våra byar och vår stad skapar gemensamt en meningsfull plats att leva och verka i och här stärks också stadens familjevänliga varumärke.

Här föds och stöds drömmar.



5.3.6 Vårt centrum – puls, kultur och kommers

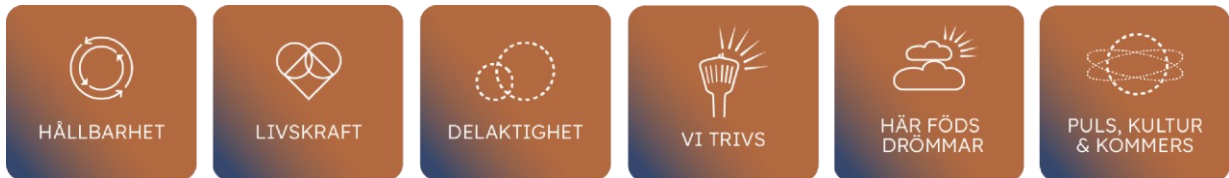
En hållbar stadsmiljö i Nykarleby är medskapande - här utvecklas inte bara en Community utan flera: stadskärnan med torget i mitten är en livlig helhet som inbjuder till ökad kommers, till ett blomstrande kulturliv och där pulsen skapar ett utbud som är attraktivt för invånare. Seminarieområdet bjuder på utbildning, kulturupplevelser och möjligheter till lärande genom hela livet. Tack vare digitalisering och en allt mera hybrid arbetsmarknad kan även handeln öka på nya sätt i staden: det öppnas för en annan form av inflyttning som inte alla gånger är beroende av ett fysiskt arbete på orten.

Stadskärnan är trygg och inkluderande, den betonar upplevelser och skapar en mittpunkt för ökad handel. Staden byggs av nya generationer som skapar utrymme för det som de vill ha och behöver i stadskärnan. Attraktiva kvarter med nära till allt ökar köpkraften och stöttar ett växande näringsliv i ett livskraftigt centrum.



6. SÅ HÄR GÖR VI

STRATEGISKA MÅL 2040



STRATEGISKA INSTRUMENT 2040



Källor:

Sitras megatrender 2023

Jakobstadsregionens klimatstrategi 2021-30

Förhandsarbete med anteckningar från workshops och möten

Kairos Futures framtidsprognoser

Österbottens förbunds dokument som berör omvärldsanalys

