

## Koncerndirektiv för Nykarleby stad

### 1. Koncerndirektivets syfte och mål

Koncerndirektivet har som syfte att förenhetliga förfaringssätten vid styrningen och effektivera förutsättningarna för ledningen av kommunkoncernen så att kommunkoncernen och stadens övriga verksamhet kan ledas som en helhet med enhetliga principer och med beaktande av kommunkoncernens fördel som helhet.

### 2. Tillämpningsområde

Koncerndirektivet gäller staden och dess dottersammanslutningar samt dessas dottersammanslutningar. I samkommuner och i stadens intressesammanslutningar ska stadens representanter sträva till att principerna i stadens koncerndirektiv iakttas också i dessa sammanslutningar.

I kommunkoncernen ingår dottersammanslutningar, där kommunen har bestämmande inflytande enligt 1 kap. 5 § i bokföringslagen.

Till stadens kommunkoncern hör följande sammanslutningar där staden har bestämmande inflytande (ägarandelar per 31.12.2018).

Dottersammanslutningar:

- Nykarleby Kraftverk Ab (100 %)
- Fab Nykarleby Bostäder (96,92 %)
- Fab Ämbetshuset (78,18 %)
- Stiftelsen Juthbacka

Med stadens intressesamfund avses sådana sammanslutningar där stadens andel är 20–49,9 %.

Samägt bolag

- Kovjoki Vatten (50 %)

Intressesamfund:

- Nykarleby Ishall Ab (44,01 %)
- Nykarleby Sprinklerpump Ab (33,3 %)
- Stiftelsen Nykarleby Sjukhem

Staden är medlem i följande samkommuner:

- Vasa sjukvårdsdistrikt (1,78 %)
- Kårkulla samkommun (2,16 %)
- Optima samkommun (12,98 %)

- Svenska Österbottens Förbund för utbildning och kultur (4,82 %)
- Österbottens Förbund (3,93 %)

### **3. Behandling och godkännande av koncerndirektivet**

Efter att koncerndirektivet fastställts av stadsfullmäktige behandlas och godkänns det vid bolagsstämman och i styrelsen för stadens dottersammanslutningar samt i motsvarande organ för övriga sammanslutningar där staden har bestämmande inflytande. Samtidigt förbinder sig dottersammanslutningarna att iakttä koncerndirektivet i sin helhet.

### **4. Koncerndirektivets bindande karaktär**

Koncerndirektivet iakttas i koncernens dottersammanslutningar om inget annat följer av tvingande lagstiftning som gäller dem, av bolagsordning, avtal eller stadgor.

I sin ägarstyrning ska kommunen beakta de principer om jämbördigt bemötande av sammanslutningens ägare som ingår i lagstiftningen för respektive sammanslutning. Ägarstyrningen får inte skötas så att beslut eller åtgärder av sammanslutningen är ägnade att ge en enskild ägare eller någon annan obefogad fördel på bekostnad av sammanslutningen eller andra ägare (likställighetsprincipen).

Om enskilda anvisningar som baserar sig på koncerndirektivet står i konflikt med lagstiftning som gäller sammanslutningen, t.ex. samfundslagstiftningen, bokföringslagen eller annan tvingande lagstiftning, iakttas den gällande lagstiftningen. Sammanslutningens ledning ska utan dröjsmål skriftligen underrätta koncernledningen om konflikten.

Koncerndirektivet ändrar inte den rättsliga ställningen eller ansvaret hos ledningen för en dottersammanslutning, intressesammanslutning eller samkommun.

### **5. Fördelningen av befogenheter för stadens organ och tjänsteinnehavare**

Bestämmelser om koncernledningen, koncernledningens uppgifter och befogenheter ingår i stadens förvaltningsstadga (kap. 4, 23 §). *Se bilaga 1.*

För att underlätta det praktiska genomförandet av koncernstyrningen bildas en koncernledningsgrupp, som består av stadsdirektören, ekonomidirektören, tekniska

direktören och verkställande direktörer för NKAB och FAB NB samt andra tjänstemän vid behov, dock minst 2 gånger per år. I tillämpliga delar kallas även ledningen för andra dottersammanslutningar, det samägda bolaget eller intressesamfund. Som preliminär ärendelista för mötena används en checklista för koncernledningen. Se *bilaga 2*.

## **6. Planering och styrning av kommunkoncernens ekonomi och investeringar**

Fullmäktige sätter i budgeten upp de centrala målen för kommunkoncernens verksamhet och ekonomi. De centrala målen har härletts ur kommunstrategin, med tillhörande policydokument eller motsvarande mål för ägarpolitiken, och ur sammanslutningens affärsverksamhet. Koncernledningen ska förhandla med dottersammanslutningarna om de centrala mål som sätts upp, innan målen slutligt godkänns i budgeten. Med de mål som uppställts som ett resultat av samarbetet strävar man till att säkerställa att dottersammanslutningarnas verksamhet främjar kommunkoncernens intresse som helhet. Dottersammanslutningarnas ekonomiplaner bör utgå från de mål som fullmäktige satt upp för dem. Dottersammanslutningarnas styrelser ansvarar för att ekonomin sköts på ändamålsenligt sätt. Koncernledningen strävar till att stöda uppnåendet av de uppställda målen.

Beslut om uttag av vinstmedel från dotterbolag beslutas i samband med godkännande av stadens budget.

För att säkerställa en långsiktig ekonomisk planering för Nykarleby Kraftverk Ab och staden som ägare fastställs att Nykarleby Kraftverk Ab betalar en årlig avkastning på bolaget totala egna kapital i balansräkningen. För åren 2018–2021 fastställs summan till 3 % på det totala egna kapitalet vid räkenskapsperiodens slut 31.12.

Kommunkoncernens ekonomi ska planeras och skötas som en helhet. Vid koncernens finansieringsförsörjning ska stadens goda kreditvärdighet och övriga låneupptagning användas för att få volymfördelar. Inom koncernen eftersträvas att man minskar på lånekostnaderna som helhet inom koncernen. Finansierings- och placeringsverksamheten bör i övrigt vara kostnadsmedveten, ge avkastning och vara i möjligast mån riskfri.

En dottersammanslutning kan inte uppta lån utan lov av koncernledningen. Dottersammanslutningarna ska underrätta koncernledningen om kommande finansieringsbehov.

Kommunkoncernens ekonomiska ansvar och förpliktelser ska beaktas i stadens bokslut, samt i mån av möjlighet i budget och ekonomiplan. Därför ska

dottersammanslutningarna tillstålla staden de uppgifter som staden förutsätter om dottersammanslutningarnas budgeter, verksamhets- och finansieringsplaner, investeringsprogram samt om väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer i sammanslutningarnas verksamhet, senast inom november varje år i samband med stadens budget. Dessutom ska uppgifter inlämnas bl.a. om kommande koncern- och bolagsarrangemang, om betydande ändringar i nämnda sammanslutningars affärsverksamhet och verksamhetsområde samt om betydande åtaganden på det sätt som koncernledningen noggrannare har bestämt.

## **7. Ordnandet av koncernövervakningen och rapporteringen samt riskhanteringen**

Stadens dottersammanslutningar och samkommuner ska ge stadsstyrelsen de uppgifter som behövs för bedömning av kommunkoncernens ekonomiska ställning och för beräkning av resultatet av dess verksamhet.

Koncernledningen följer <stryk: regelbundet> upp resultatet av dottersammanslutningarnas verksamhet. Dottersammanslutningarna ska för uppföljningen <stryk: halvårsvis> i samband med bokslutet ge kommunen en rapport om hur de mål som uppställts för sammanslutningen uppnåtts, om hur verksamheten och ekonomin utvecklats samt en bedömning av riskerna i anslutning till dem. Dottersammanslutningarna bör för ändamålet ha tillräckliga system för uppföljning och mätning av ekonomin och verksamheten samt av sammanslutningens styrelse godkända handlingsdirektiv för intern kontroll och riskhantering. Risker som sannolikt kommer att realiseras ska omedelbart rapporteras till koncernledningen.

Räkenskapsperioden är ett kalenderår för de dottersammanslutningar som ingår i kommunkoncernen, om det inte finns ett särskilt skäl till att avvika från det här.

Dottersammanslutningarna ska senast den 28 februari tillstålla kommunen uppgifter för upprättandet av koncernbokslutet. Koncernledningen ger närmare anvisningar om de uppgifter som behövs för upprättandet av koncernbokslutet, tidtabellen för upprättandet, tidsfrister för de uppgifter som ska lämnas och eventuella blankettmallar för bokslutsuppgifter och för uppgifter till verksamhetsberättelsen.

## **8. Tryggad rätt för stadens förtroendevalda att få upplysningar**

Enligt kommunallagen har förtroendevalda rätt att av stadens koncernledning få upplysningar rörande dottersammanslutningarnas verksamhet, som koncernledningen innehar, om inte något annat följer av sekretessbestämmelserna.

Den förtroendevalda får inte i sin tur överlåta åt en annan upplysningar som denne fått tillgång till, eftersom uppgifterna enbart är avsedda för skötandet av uppdraget som förtroendevald.

Dottersammanslutningens vd eller styrelseordförande ansvarar för att sekretess-, informations- och kommunikationsskyldigheterna förverkligas och att förtroendevaldas rätt att få upplysningar tryggas.

## **9. Skyldighet att inhämta stadens förhandsuppfattning före beslutsfattandet**

En dottersammanslutning ska redan i beredningsskedet inhämta ägarens förhandsuppfattning innan beslut fattas om ärenden som har en betydande inverkan på dottersammanslutningens eller kommunkoncernens verksamhet, ekonomiska ställning eller ansvarsförbindelser. Dottersammanslutningen, i praktiken verkställande direktören, ska redan när ärendet bereds inhämta koncernsektionens skriftliga ståndpunkt för följande åtgärder:

- grundande av dottersammanslutning
- ändring av bolagsordningen eller stadgarna
- upplåning och utlåning samt givande av säkerheter, borgensförbindelser eller andra betydande finansiella skyldigheter som är bindande för bolaget eller ändring av villkoren för dem
- investeringsprojekt över 1,5 miljoner
- investeringar som inte alls eller endast indirekt hör till den ordinarie verksamheten och finansieringen av dem
- anskaffning, försäljning, uthyrning, överlåtelse eller pantsättning av egendom eller rättigheter (även immateriella) som är viktiga med tanke på verksamheten. NKAB har undantag från detta i sin operativa verksamhet inom Katternökoncernen. För investeringsprojekt som överskrider 1,5 miljoner € ska dock koncernsektionens samtycke inhämtas.
- avtal som inte hör till sammanslutningens normala verksamhet eller avtal med ovanliga villkor mellan bolaget och en aktieägare eller styrelseledamot, ändring av sådana avtal samt avstående från avtalsbaserade rättigheter.
- användning av derivatinstrument. NKAB har undantag från denna bestämmelse för sin operativa verksamhet på elmarknaden.
- förslag till bolagsstämman om sådan vinstutdelning som avviker från kapitel 6 ovan
- överlåtelse av samfundets egendom för konkurs eller likvidation samt inledande av saneringsförfarande.

Dottersammanslutningens ordförande eller verkställande direktör ska redan när

ärendet bereds informera koncernledningen om följande åtgärder:

- val av verkställande direktör
- ändring av kapitalstrukturen
- val eller byte av arbetskollektivavtal för sammanslutningen.

Dottersammanslutningens styrelseordförande svarar för att koncernsektionens uppfattning har inhämtats och att den antecknas i protokollet på det styrelsemöte där beslut fattas i ärendet.

Om ett ärende som förutsätter kommunens ståndpunkt ska avgöras av bolagsstämman, ska koncernsektionen se till att stadens ståndpunkt vid behov inkluderas i det protokollsutdrag, med vilket en person befullmäktigas att representera staden på bolagsstämman.

Det slutliga beslutet och ansvaret faller alltid på sammanslutningens eget beslutsorgan, även om sammanslutningen före beslutet utrett hur staden förhåller sig.

## **10. Koncernens interna tjänster**

När sammanslutningarna upphandlar stödtjänster ska de ta reda på vilka tjänster staden erbjuder och om det är möjligt att ansluta sig till de tjänsteavtal som staden konkurransutsatt.

Staden erbjuder sina dottersammanslutningar interna stödtjänster när resurserna och verksamheten gör det möjligt, om staden anser att gemensam användning ger nytta för koncernen. Staden kan också konkurransutsätta stödtjänster för dottersammanslutningar och då är dottersammanslutningarna skyldiga att anlita dem, efter samråd.

Mellan staden och sammanslutningarna ska sådana upphandlingar samt köp och försäljning av tjänster eftersträvas att de ur totalekonomisk synpunkt blir så fördelaktiga som möjligt. I sin upphandlingsverksamhet iakttar dottersammanslutningarna stadens upphandlingsprogram och deltar i de system för samupphandling som staden fattat beslut om, efter samråd med dottersammanslutningarna.

## **11. Personalpolitik**

De olika sammanslutningarna i koncernen ska i tillämpliga delar följa modersammanslutningens personalpolitiska principer. Vid anställning av ny

personal ska dottersammanslutningarna ta hänsyn till behoven av intern överföring av personal i koncernen.

## **12. Sammansättningen och utnämningen av styrelserna för stadens dottersammanslutningar**

Styrelsemedlemmarna har i uppdrag att främja bolagets, kommunkoncernens och alla aktieägares intresse oavsett vilken part som har utsett dem som kandidat till styrelsen. Den som väljs till kandidat till styrelsen ska ha den behörighet som uppdraget förutsätter och möjlighet att använda tillräckligt med tid för att sköta uppdraget. Styrelsemedlemmar ska ha ändamålsenlig sakkunskap om verksamhetsområdet, organisationens verksamhet samt förvaltning och ledning.

Med tanke på styrelsens uppdrag och en effektiv verksamhet är det viktigt att styrelsen består av medlemmar som har en mångsidig erfarenhet och kunskap som kompletterar varandra.

Stadsstyrelsen utser ledamöterna i dottersammanslutningarnas styrelser på koncernsektionens förslag.

## **13. Extern kommunikation**

Enligt kommunallagen ska kommunen informera invånarna om sin verksamhet. Informationsskyldigheten gäller hela kommunkoncernen. God förvaltning förutsätter en tillförlitlig och tillräcklig informationsverksamhet. Utifrån de uppgifter som bolaget lämnar kan aktieägarna bedöma bolagets verksamhet och fatta beslut om sitt ägande. Bolaget avgör i enlighet med sina egna behov och utgångspunkter hur och i vilken omfattning det informerar om sina ärenden till övriga intressentgrupper.

För dottersammanslutningens del svarar styrelsen och verkställande direktören för informationen om sammanslutningen och ordnandet av informationen.

## **14. Revision**

Enligt 122.2 § i kommunallagen ska kommunens revisionsammanslutning väljas till revisor i kommunens dottersammanslutningar, om det inte i anslutning till ordnandet av granskningen finns grundad anledning att avvika från detta. En sådan anledning kan vara ett stort antal dottersammanslutningar. För alla stadens dottersammanslutningar ska väljas en revisor, även om sammanslutningens stadgar

skulle tillåta att man väljer en verksamhetsgranskare. Ärendet bör uppmärksammas i bolagsordningen.

## **15. Revisionsnämnden**

Revisionsnämnden utarbetar en plan för hur koncernsammanslutningarnas revision ska organiseras.

Revisionsnämnden har rätt att begära uppgifter av dottersammanslutningarna för utvärderingen av huruvida de mål som fullmäktige satt upp har nåtts och huruvida koncernens verksamhet är ordnad på ett resultatrikt sätt.

Revisionsnämnden kan kalla en medlem i ett organ i en dottersammanslutning eller en anställd i sammanslutningen till nämndens möte för att bli hörd.

En medlem i revisionsnämnden får inte för utomstående röja sekretessbelagda uppgifter som han eller hon fått kännedom om.



## Bilaga 1

### Förvaltningsstadgan

#### § 23 Koncernledningens uppgifter och befogenhetsfördelning

##### Stadsstyrelsen

1. svarar för utvecklingen av ägarpolitiken, principerna för ägarstyrningen och koncerndirektivet och beredningen av ärendena för fullmäktige,
2. svarar för att ägarstyrningen genomförs samt organiserar koncernledningen och koncernövervakningen,
3. bestämmer arbetsfördelningen mellan tjänsteinnehavarna inom koncernledningen i fråga om varje dottersammanslutning och intressesammanslutning,
4. ger fullmäktige halvårsvis (ändras till) i samband med bokslutet en rapport om hur bolagens mål har nåtts och deras ekonomiska ställning utvecklats samt en bedömning av den kommande utvecklingen och riskerna,
5. utvärderar årligen hur ägarstyrningen lyckats med tanke på kommunkoncernens fördel som helhet, riskhanteringen och förfarandena samt låter utföra en extern utvärdering en gång per fullmäktigeperiod samt
6. behandlar resultaten och slutledningarna av utvärderingen i samråd med fullmäktiges presidium,
7. utser ledamöterna i dottersammanslutningarnas styrelser

##### Koncernsektionen

1. följer och utvärderar hur bolagens mål uppfylls och deras ekonomiska ställning utvecklas samt framställer vid behov förslag till stadsstyrelsen utifrån uppföljningen och utvärderingen,
2. uttalar stadens åsikt före beslutsfattandet i de ärenden som koncerndirektivet kräver,
3. bereder utnämningen av ledamöterna i dottersammanslutningarnas styrelser,
4. utser ombud till bolagsstämmorna och ger dem de anvisningar som ägarstyrningen förutsätter,
5. bereder för stadsstyrelsen stadens (ändras till) koncernens långsiktiga budget- och ekonomiplanering. *Nytt tillägg:* För samordning med stadens budget bör dottersammanslutningarnas investeringar och finansieringsbehov behandlas i sektionen i november.

Stadsdirektören ska leda koncernen och genom aktiv ägarstyrning bidra till förvaltningen och verksamheten i de bolag som hen ska styra. *Nytt tillägg:* För att underlätta det praktiska genomförandet av koncernstyrningen bildas en

koncernledningsgrupp, som består av stadsdirektören, ekonomidirektören, tekniska direktören och verkställande direktörer för NKAB och FAB NB samt andra tjänstemän vid behov, dock minst 2 gånger per år. I tillämpliga delar kallas även ledningen för andra dottersammanslutningar, det samägda bolaget eller intressesamfund.

*Bilaga 2. Koncernledningens checklista för samordning med dottersammanslutningar*

**Checklista för hanteringen av koncerndirektiven i Nykarleby stad**

**Koncernledningsgrupp**

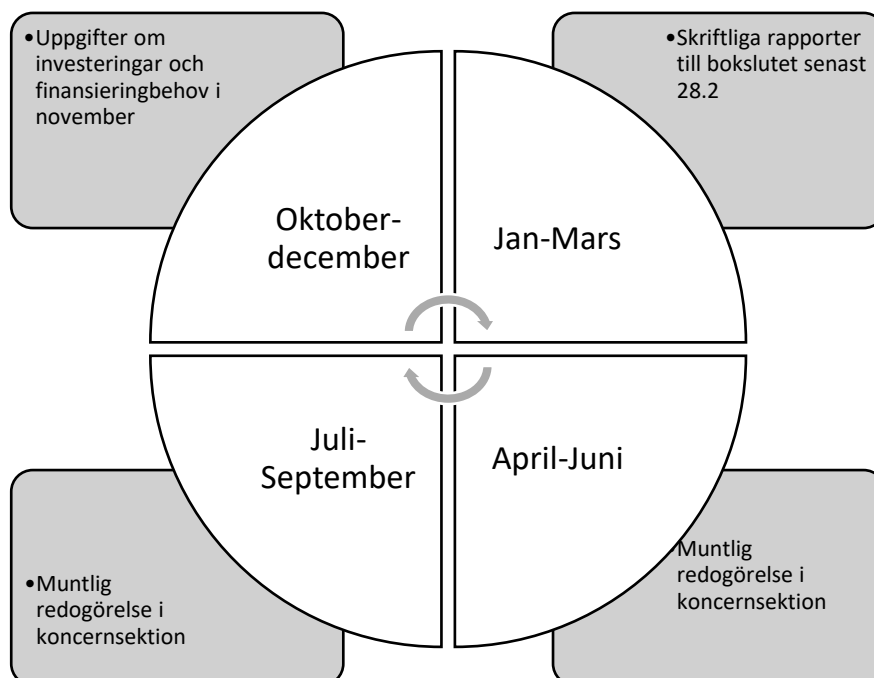
Koncernledningsgruppen består av stadsdirektören, VD:n för Nykarleby kraftverk AB och Fab Nykarleby bostäder, tekniska direktören, ekonomidirektören...

Koncernledningsgruppens uppgift är att samordna verksamheten i koncernen kring bl.a. interna tjänster, upphandlingar, personalpolitik och kommunikation.

Stadsdirektören) träffar regelbundet dottersammanslutningarnas ledning inför bokslut och budget för information, genomgång av aktuella ärenden, tolkningar och utbyte samt genomgång av koncerndirektivet.

Checklistan fungerar som utgångspunkt för genomgången och ligger även som grund för det PM som förs vid genomgången.

Figur 1. Årsklocka för koncernledningsgruppen (fyll i...)



## Koncernledningsgruppen

Datum:

Plats:

Närvarande:

<b>Behandling och godkännande av koncerndirektivet</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Har uppdateringar i koncerndirektivet behandlats vid bolagsstämman och i styrelsen för stadens dottersammanslutningar?</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Samtidigt förbinder sig dottersammanslutningarna att iaktta koncerndirektivet i sin helhet.</li></ul>	
<b>Koncerndirektivets bindande karaktär</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Finns det aktuella ärenden som pekar på motstridigheter med koncernlinjen i tvingande lagstiftning, bolagsordning, avtal eller stadgor?</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Finns det enskilda anvisningar som baserar sig på koncerndirektivet som står i konflikt med lagstiftning som gäller sammanslutningen, t.ex. samfundslagstiftningen, bokföringslagen eller annan tvingande lagstiftning?</li><li>• Den gällande lagstiftningen ska isåfall iakttas men viktigt att återkoppla till koncernledningen.</li></ul>	
<b>Planering och styrning av kommunkoncernens ekonomi och investeringar</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Har koncernledningen förhandlat med dottersammanslutningarna om de mål som sätts upp i budgeten, innan målen slutligt godkänns?</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Utgår dottersammanslutningarnas ekonomiplaner från de mål som fullmäktige satt upp för dem?</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Hur stöder koncernledningen uppnåendet av de uppställda målen?</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Finns det/har uppgifter inlämnats om bl.a. kommande koncern- och bolagsarrangemang, om betydande ändringar i nämnda sammanslutningars affärsverksamhet och verksamhetsområde samt om betydande åtaganden på det sätt som koncernledningen noggrannare har bestämt?</li></ul>	

<p><b>Ordnandet av koncernövervakningen och rapporteringen samt riskhanteringen</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har stadens dottersammanslutningar och samkommuner gett stadsstyrelsen de uppgifter som behövs för bedömning av kommunkoncernens ekonomiska ställning och för beräkning av resultatet av dess verksamhet?</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har koncernledningen följt upp resultatet av dottersammanslutningarnas verksamhet? När? (Regelbundet)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har dottersammanslutningarna för uppföljningen &lt;stryk: halvårsvis&gt; gett kommunen en rapport om hur de mål som uppställts för sammanslutningen uppnåtts, om hur verksamheten och ekonomin utvecklats samt en bedömning av riskerna i anslutning till dem?</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hur görs detta?</li> </ul>	
<p><b>Tryggad rätt för stadens förtroendevalda att få upplysningar</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hur har stadens koncernledning/dottersammanslutningar hanterat förtroendevaldas rätt att få upplysningar rörande dottersammanslutningarnas verksamhet?</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har sekretessbestämmelser att beakta?</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Är dottersammanslutningens vd eller styrelseordförande ansvar beträffande sekretess-, informations- och kommunikationskyldigheterna klara när det gäller förtroendevaldas rätt att få upplysningar?</li> </ul>	
<p><b>Skyldighet att inhämta stadens förhandsuppfattning/samtycke före beslutsfattandet</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finns det aktuella ärenden som har betydande inverkan på dottersammanslutningens eller kommunkoncernens verksamhet, ekonomiska ställning eller ansvarsförbindelser?</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finns det aktuella ärenden där dottersammanslutningen/VD:n redan i</li> </ul>	

beredningsskedet ska inhämta koncernsektionens skriftliga ståndpunkt?	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finns andra aktuella ärenden som bör beaktas utgående från koncerndirektivets pt. 9?</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dottersammanslutningens styrelseordförande svarar för att koncernsektionens uppfattning har inhämtats och att den antecknas i protokollet på det styrelsemöte där beslut fattas i ärendet.</li> </ul>	
<b>Koncernens interna tjänster</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• När sammanslutningarna upphandlar stödtjänster, har de tagit reda på vilka tjänster staden erbjuder och om det är möjligt att ansluta sig till de tjänsteavtal som staden konkurrensutsatt?</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har staden erbjudit sina dottersammanslutningar interna stödtjänster när resurserna och verksamheten gör det möjligt?</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommer staden att konkurrensutsätta stödtjänster som dottersammanslutningarna är skyldiga att anlita efter samråd?</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har koncernbolaget i sin upphandlingsverksamhet iakttagit stadens upphandlingsdirektiv och deltagit i system för samupphandling? <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finns det behov i anslutning till detta?</li> </ul> </li> </ul>	
<b>Personalpolitik</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har modersammanslutningen personalpolitiska principer som de olika sammanslutningarna i koncernen ska tillämpa?</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vid anställning av ny personal, har dottersammanslutningarna tagit hänsyn till behoven av intern överföring av personal i koncernen? <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finns det behov i anslutning till detta?</li> </ul> </li> </ul>	
<b>Sammansättningen och utnämningen av styrelserna för stadens dottersammanslutningar</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrelsemedlemmarna har i uppdrag att främja bolagets, kommunkoncernens och alla aktieägares intresse oavsett vilken part som har utsett dem</li> </ul>	

<p>som kandidat till styrelsen.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Den som väljs till kandidat till styrelsen ska ha den behörighet som uppdraget förutsätter och möjlighet att använda tillräckligt med tid för att sköta uppdraget.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stadsstyrelsen utser ledamöterna i dottersammanslutningarnas styrelser på koncernsektionens förslag.</li> </ul>	
<p><b>Extern kommunikation / Information</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enligt kommunallagen ska kommunen informera invånarna om sin verksamhet. Informationsskyldigheten gäller hela kommunkoncernen.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har principerna om god förvaltning och en tillförlitlig och tillräcklig informationsverksamhet beaktats?</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finns det behov i anslutning till detta?</li> </ul>	
<p><b>Revision</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enligt 122.2 § i kommunallagen ska kommunens revisionssammanslutning väljas till revisor i kommunens dottersammanslutningar. Har det beaktats?</li> </ul>	
<p><b>Revisionsnämnden</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisionsnämnden har rätt att begära uppgifter av dottersammanslutningarna för utvärderingen av huruvida de mål som fullmäktige satt upp har nåtts och huruvida kommunkoncernens verksamhet är ordnad på ett resultatrikt sätt.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisionsnämnden kan kalla en medlem i ett organ i en dottersammanslutning eller en anställd i sammanslutningen till nämndens möte för att bli hörd.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finns det behov i anslutning till detta?</li> </ul>	

Godkänd i stadsstyrelsen 13.5.2019 144 §

Godkänd i stadsfullmäktige \_\_\_\_\_